



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КАЛУЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ им. К.Э. ЦИОЛКОВСКОГО»



РЕГИОНАЛЬНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
«СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ»



СОЮЗ  
«ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ  
ПАЛАТА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ»

# ВЛАДИСЛАВ ШАПША: ПЕРВЫЕ 100 ДНЕЙ НОВОГО ГЛАВЫ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

## ЭКСПЕРТНЫЙ ДОКЛАД



Калуга, 2020

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>3</b>
<i>Якунина Мария Валерьевна,</i> заведующая кафедрой экономики КГУ им. К.Э. Циолковского, к.э.н.	
<b>Экономическая ситуация в Калужской области: стартовые условия нового главы региона</b>	<b>7</b>
<i>Гагарина Светлана Николаевна,</i> доцент кафедры менеджмента КГУ им. К.Э. Циолковского, к.э.н.	
<b>Социальная сфера – зона особого внимания</b>	<b>13</b>
<i>Попов Олег Юрьевич,</i> и.о. заведующего кафедрой внутренних болезней КГУ им. К.Э. Циолковского, генеральный директор ООО «Антониус Медвизион - Скорая помощь», к.мед.н.	
<b>Здравоохранение в условиях пандемии коронавируса</b>	<b>19</b>
<i>Мокрушин Алексей Николаевич,</i> директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №25» города Калуги	
<b>Система образования: время сложных решений</b>	<b>22</b>
<i>Потехин Роман Сергеевич,</i> исполнительный директор Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области»	
<b>Промышленность – локомотив развития региона</b>	<b>26</b>
<i>Комиссарова Виолетта Ивановна,</i> президент торгово-промышленной палаты Калужской области	
<b>В региональном управлении предпринимательством – решения «на опережение»</b>	<b>31</b>
<i>Верхоламочкин Сергей Викторович,</i> заведующий Опытным полем РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева	
<b>Развитию сельского хозяйства — повышенное внимание</b>	<b>38</b>
<i>Верхоламочкин Сергей Викторович,</i> заведующий Опытным полем РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева	
<b>Благоустройство и дороги: постоянный контроль и быстрая реакция</b>	<b>42</b>
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b>	<b>46</b>

## ВВЕДЕНИЕ

13 февраля 2020 года президент Российской Федерации Владимир Путин принял отставку губернатора Калужской области Анатолия Артамонова и назначил временно исполняющим обязанности губернатора Владислава Шапшу, занимавшего на тот момент пост главы администрации города Обнинска.

**Смена ключевой фигуры в системе государственной власти региона — событие не рядовое, всегда имеющее большее влияние на политическую и социально-экономическую жизнь региона**, предсказуемо вызывающее множество вопросов, ожиданий, прогнозов, опасений. Для Калужской области это, может быть, тем более важно, что регион имеет опыт, когда серьезные положительные изменения в экономической и социальной сфере были напрямую связаны с последовательными активными действиями региональной власти.

**Калужская область сегодня уверенно занимает лидирующие позиции по многим показателям экономического развития**, пройдя за сравнительно короткий срок путь от региона-аутсайдера до одного из самых инвестиционно привлекательных регионов страны. В значительной степени — и совершенно справедливо — экономические достижения региона связываются с успешной деятельностью Анатолия Артамонова, пик карьеры которого пришелся на начало 2010-х годов. Одним из важных итогов его работы стало создание экономической основы региона — 12 индустриальных парков, особой экономической зоны и двух мощных кластеров: автомобильного и фармацевтического. Первый объединяет 30 производителей автокомпонентов, в том числе таких крупных игроков рынка, как Volkswagen, Volvo и завод «ПСМА Рус». По самым популярным моделям калужские заводы достигли 60 % уровня локализации, что позволяет меньше зависеть от поставок комплектующих из-за границы.

Вместе с тем, **по мнению многих экспертов, та положительная динамика, которую демонстрировала область в начальный период правления Анатолия Артамонова, к сожалению, пошла на спад**. Все заметнее становился разрыв между экономическим, промышленным ростом и развитием социальной сферы региона. Для усиления позитивных тенденций и обеспечения устойчивого развития региона, существенного повышения уровня и качества жизни населения **необходим новый импульс, новые идеи и инициативы, поиск новых «точек роста»**. Это свидетель-

ствуует о том, что настало время кадровых перемен, омоложения кадрового состава государственных служащих, способных вдохнуть новую жизнь и раскрыть потенциал субъекта РФ. Поэтому **с новым главой региона вполне закономерно связываются серьезные ожидания, а масштаб требований очень высок.**

Новому главе исполнительной власти Калужской области Владиславу Шапше 47 лет. До назначения временно исполняющим обязанности губернатора он **возглавлял администрацию города Обнинска**, поэтому для большинства жителей области, экспертного и журналистского сообществ, руководителей предприятий и административных органов человек в той или иной степени **известный, заслуживший репутацию активного и успешного руководителя.** Немаловажно и то, что **Владислав Шапша воспринимается в регионе «своим»,** знающим и понимающим особенности и ключевые тенденции развития экономики и социальной сферы области. Немаловажным, по-видимому, фактором для выбора его кандидатуры стало и **успешное прохождение Программы развития кадрового управленческого резерва** Высшей школы государственного управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

23 мая исполнилось 100 дней с момента назначения Владислава Шапши временно исполняющим обязанности губернатора. Во всем мире **«первые 100 дней» считаются рубежной датой, когда традиционно подводятся первые итоги работы.** У этой традиции есть своя история.

Считается, что практика оценивать результаты деятельности вновь избранных руководителей за первые 100 дней после их избрания или назначения появилась в США с приходом в Белый дом президента Франклина Рузвельта. Рузвельт принял пост президента США в 1933 году и начало его деятельности в должности главы государства совпало с великой депрессией, когда каждый день для страны был решающим. Тогда, вступив в президентскую должность, Рузвельт сразу же смог предпринять шаги, которые в последствии позволили вывести страну из глубочайшего кризиса. Причем сделал это довольно быстро и эффективно. Именно тогда были заложены основы рузвельтовской политической модели управления. Она характеризовалась резким ростом влияния, полномочий и роли в политической системе США исполнительной власти в целом и института президента в частности. Именно с тех пор по первым ста

дням пребывания на своем посту нового президента или губернатора пытаются определить, какими ключевыми чертами будет характеризоваться его правление.

**В каком-то смысле назначение Вячеслава Шапши имеет некоторое сходство с условиями начала правления Рузвельта.** Буквально через месяц после вступления должность первого руководителя региона Калужская область столкнулась с наступлением пандемии коронавируса. **Экономика не только региона, но и всей страны, мира оказались в сложнейшей ситуации.** По самым скромным оценкам, страна теряет около 1% ВВП за каждый месяц простоя. Чем дольше не работают предприятия, тем меньше у многих компаний, в особенности в сфере малого бизнеса, шансов возобновить работу – тают оборотные средства, нарушаются производственные связи. И чем дальше это продолжается, тем сложнее становятся проблемы. **От руководства региона сегодня требуется решение важнейшей проблемы: найти способы обеспечить безопасность жизни и здоровью населения и сохранить экономику области. При этом уже сегодня нужно думать о завтрашнем дне, о дальнейшей стратегии развития региона. Задача достойная Рузвельта.**

Владислав Шапша не планировал возглавить регион в феврале 2020 года. По утверждению самого Владислава Шапши, предложение возглавить регион было достаточно неожиданным, оно потребовало решительно изменить многое в своей жизни. «Это было достаточно ответственное такое решение. И я не скажу, что для меня оно было такое вот очень простое». В.В. Шапша не имел возможности вместе с командой единомышленников заранее составить планы развития области, по достижению отдельных показателей которых можно бы было судить об эффективности его деятельности. Да и сама команда пока досталась «по наследству». Владислав Шапша работать в статусе врио главы будет до вступления в должность лица, избранного руководителем региона. **Практически с самого начала работы пришлось не только погружаться в текущие вопросы социально-экономического развития Калужской области, но и принимать достаточно непростые решения** по противодействию распространению коронавирусной инфекции, сохранению экономической активности и поддержке граждан в новых условиях, опыта решения которых не было ни у кого. **Что удалось сделать для Калужской области за «первые 100 дней» новому руководителю региона и что требует большего внимания? Какие личные и профессиональные качества проявил Владислав Шапша? Можно ли говорить уже**

**об собственном управленческом стиле? Иными словами, каковы итоги «первых 100 дней»?** Все эти вопросы обусловили особенности содержания нашего экспертного доклада. Мы попросили различных представителей экспертного сообщества — тех, кто в силу своей научной или профессиональной деятельности владеет информацией, позволяющей делать многофакторные и достаточно объективные оценки, — обсудить стартовые условия и перспективы развития региона, новые тенденции, возможности, связанные с фигурой нового руководителя области. Одним словом, сформировать экспертную картину ситуации в регионе и деятельности нового главы Калужской области.

*М.В. Якунина*

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ: СТАРТОВЫЕ УСЛОВИЯ НОВОГО ГЛАВЫ РЕГИОНА

На сегодняшний момент времени, в условиях пандемии и самоизоляции, достаточно сложно давать оценку эффективности работы органов государственной власти Калужской области. Смена главы региона в феврале 2020 года с одной стороны позволяет ожидать начало «нового периода» в жизни области, с другой стороны, экономика региона продолжает функционировать по сложившимся традициям, заложенным в период деятельности А. Артамонова. 100 дней – это очень короткий срок для глубокого и полномасштабного анализа. Тем более существующие макроэкономические показатели сложно сравнивать с аналогичными периодами, так как значительно изменились внешние факторы, не только на региональном, но и мировом уровнях.

Тем не менее, основываясь на данных Министерства экономического развития Калужской области, характеризующих начало 2020 года, можно обрисовать стартовые экономические условия, в которых начинает работу новый глава региона:

Калужская область за январь-март 2020 г. занимала 6 место в ЦФО по среднедушевым денежным доходам, которые составили – 31 340,0 и 3 место по среднемесячной заработной плате, что представлено на рисунке 1.



Рисунок 1.  
Среднемесячная заработная плата  
в регионах ЦФО, руб.

Показатели безработицы имеют следующий вид (рисунок 2):



Рисунок 2.  
Показатели безработицы в регионах ЦФО

Как видно из представленной диаграммы, **Калужская область достаточно выгодно смотрится на фоне ближайших соседей по ЦФО.** Численность безработных значительно меньше, чем в Орловской, Липецкой и Тверской областях.

**По индексу промышленного производства**, которой составляет за анализируемый период 100,7%, **регион занимает 16 место в ЦФО, при этом первое место по объему промышленного производства на душу населения**, что представлено на рисунке 3.

**Объем промышленного производства на душу населения, тыс. руб. в январе-марте 2020**

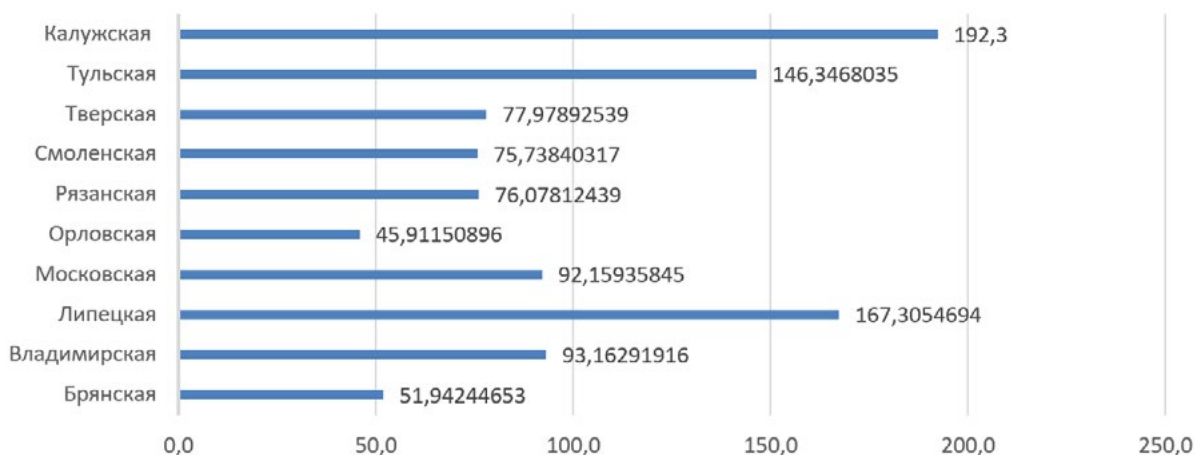


Рисунок 3. Объем промышленного производства на душу населения в регионах ЦФО, тыс. руб.



**Показатели, характеризующие сельское хозяйство, представлены в таблице 1.**

Таблица 1. Основные показатели сельского хозяйства Калужской области в сопоставлении с ближайшими регионами ЦФО в январе-марте 2020 года

<b>Показатели</b>	<b>Место в ЦФО</b>	<b>Брянская</b>	<b>Владимирская</b>	<b>Липецкая</b>	<b>Московская</b>	<b>Орловская</b>	<b>Рязанская</b>	<b>Смоленская</b>	<b>Тверская</b>	<b>Тульская</b>	<b>Калужская</b>
Производство скота и птицы на убой (в живом весе) во всех категориях хозяйств, тыс. тонн	11	102,4	9,5	95,2	77,3	53,0	24,3	21,3	50,9	37,1	32,8
в % к соответствующему периоду предыдущего года	15	94,9	80,1	107,8	94,7	130,5	103,7	103,4	103,0	103,5	98,5
Производство молока во всех категориях хозяйств, тыс. тонн	3	66,1	103,2	68,0	173,2	35,3	123,8	31,8	45,1	42,2	103,3
в % к соответствующему периоду предыдущего года	3	103,2	104,3	106,3	106,0	100,1	120,3	105,6	97,5	102,8	118,3

Из данных, представленных в таблице, видно, что хорошие показатели по производству молока, нивелируются достаточно низкими значениями производства скота и птицы на убой во всех категориях хозяйств, как в абсолютных, так и в относительных значениях. Калужская область за анализируемый период даже не достигла значений соответствующего периода прошлого года (98,5%).

До введения режима самоизоляции показатели объемов торговли носили положительный характер (рисунок 4).



Рисунок 4. Оборот розничной торговли на душу населения в регионах ЦФО

**Поддержание, в частности, этих значений относится к приоритетным задачам региональных органов власти, так как именно сфера услуг и отдельные виды розничной торговли пострадали в большей степени в условиях самоизоляции.** Причем снижение показателей деятельности в сфере услуг наблюдается уже января-марте 2020 года (рисунок 5).



Рисунок 5. Оборот платных услуг на душу населения в регионах ЦФО

Калужская область занимает 7 место в ЦФО по объему платных услуг на душу населения, при этом только 14 место в % к соответствующему периоду предыдущего года в сопоставимых ценах.

Показатели инвестиций в основной капитал представлены в таблице 2.

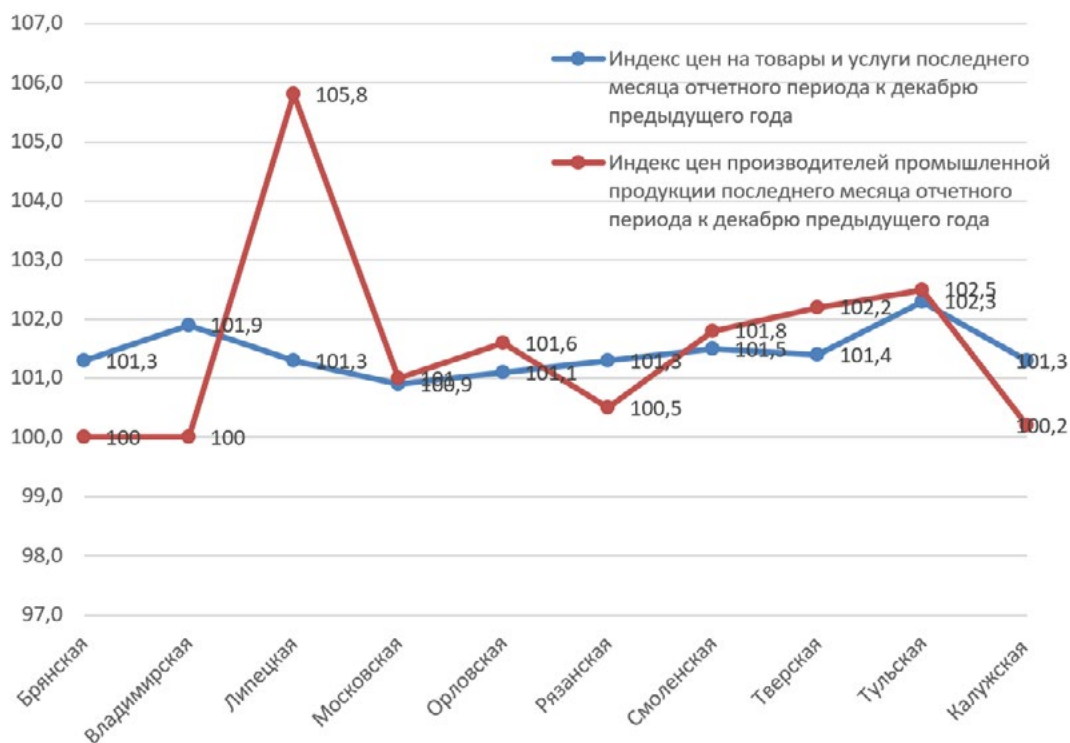
Таблица 2. Показатели инвестиций в основной капитал в январе-марте 2020 г.

Показатели	Место в ЦФО	Брянская	Владимирская	Липецкая	Московская	Орловская	Рязанская	Смоленская	Тверская	Тульская	Калужская
Объем инвестиций в основной капитал, млрд. руб.	9	63,9	90,1	155,0	1044,9	55,9	69,2	69,4	86,3	177,7	108,3
Инвестиции в основной капитал на душу населения, тыс. руб.	9	53,4	66,1	135,8	136,7	75,9	62,2	73,9	68,2	120,7	107,7
в % к соответствующему периоду предыдущего года в сопоставимых ценах (по общему объему)	6	101,1	113,1	111,8	103,2	108,4	102,8	90,8	77,4	108,9	110,2

По данным, представленным в таблице 2, видно, что **объем инвестиций в основной капитал на душу населения в Калужской области примерно на 30 тыс. руб. меньше, чем в Московской и Липецкой областях, хотя существенно превышает показатели вышеуказанных соседних регионов. В целом данный показатель увеличился в 1,1 раза по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года.**

**Большое значение, с точки зрения социально-экономического развития Калужской области, имеет незначительный рост цен, что представлено на рисунке 6.**

Индексы цен в марте 2020 г.



Как видно из диаграммы, **индекс цен производителей промышленной продукции в марте 2020 года составил 100,2, а, в целом, на товары и услуги – 101,3. Данные значения достаточно выгодно смотрятся на фоне соседних регионов и в условиях осложнения экономической ситуации в России.**

*С.Н. Гагарина*

## **СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА – ЗОНА ОСОБОГО ВНИМАНИЯ**

### ***Действия в нестандартной ситуации, вызванной пандемией коронавируса, – меры профилактики***

Уникальность ситуации первых ста дней правления Владиславы Шапши характеризуется высокой степенью неопределенности при выработке приоритетов. Это связано с тем, что к 17 марта, когда в Калуге зафиксирован случай заражения коронавирусной инфекцией, и в Калужской области введён режим повышенной готовности, ключевым приоритетом стала минимизация последствий пандемии коронавируса, отодвинув большую часть прежних приоритетов – от голосования по Конституции и подготовки к сентябрьскому Единому дню голосования до реализации национальных проектов.

До появления случаев заболеваний людей новой коронавирусной инфекцией в Калужской области в регионе был создан оперативный штаб. Ситуация с распространением коронавирусной инфекции на территории Калужской области находится под постоянным контролем главы региона: «В случае изменения ситуации необходимо действовать незамедлительно, информировать и принимать соответствующие решения».

При этом **Владислав Шапша постоянно делает акцент на важности предоставления объективной, достоверной информации о реальном положении дел с коронавирусной инфекцией**: «Никакого сокрытия информации быть не должно».

Владислав Шапша призвал руководство профильных ведомств «обеспечить потребность региона в средствах индивидуальной защиты и не допускать случаев взаимодействия медицинских специалистов с возможными заболевшими без таких средств». Руководитель области акцентировал внимание на организации эффективного взаимодействия регионального Министерства здравоохранения с главными врачами лечебных учреждений.

Исходя из принципа «нет плохих людей, а есть управленцы не на своем месте» **были приняты точечные кадровые решения в системе здравоохранения Калужской области.**

Были приняты **меры по организации производства средств индивидуальной защиты на предприятиях региона.** ООО «Мануфактуры Боско» в апреле начали производство многоразовых защитных костюмов для медицинских работников и защитных масок. На заводе компании L'Oréal в индустриальном парке «Ворсино», в АО «Обнинскоргсинтез» осуществлен запуск линий по производству дезинфицирующих средств.

В ходе рабочего визита на производственное предприятие «МЕДИТЕК», изготавливающее медицинскую и хирургическую одежду одноразового использования из нетканых материалов Владислав Шапша предложил руководству предприятия **помощь в размещении заказов на недозагруженных профильных предприятиях региона.**

По обеспечению жителей региона средствами защиты приняты исчерпывающие меры. Проблема дефицита медицинских масок снята для населения, их поставки осуществляются не только в аптечную сеть, но и в торговые сети.

В марте врио губернатора Владислав Шапша утвержден на посту и.о. секретаря регионального отделения «Единой России» и в Калуге открыли первый в России волонтерский центр по оказанию помощи пожилым и маломобильным гражданам в связи с пандемией коронавируса. В состав волонтерского центра вошли общественные организации «Волонтеры Победы» и «Волонтеры-медики». Это первый пример взаимодействия между президентской партией и президентским общественным движением.

Владислав Шапша лично посещал больницы областного и районных центров, где разворачивались дополнительные койки для приёма пациентов с коронавирусом. В частности, посещал Калужскую областную клиническую больницу, Городскую клиническую больницу №2 «Сосновая роща». Побывал с рабочими визитами в Боровском, Малоярославецком, Людиновском, Кировском, Козельском, Дзержинском, Перемышльском, Ферзиковском районах, где он принимал участие в отчетах глав муниципальных образований (с тем, чтобы лучше узнать проблемы, найти способы их решения) посещал объекты социальной сферы (школы, больницы и др.) и жизнеобеспечения муниципальных образований, встречался с аграриями и промышленниками, напрямую общался с местными жителями.

В муниципальных образованиях, расположенных на территории региона, ведется работа по дезинфекции общественных пространств и транспорта, население постоянно информируется о правилах профилактики коронавируса. Оказывается финансовая помощь из областного бюджета на приобретение необходимых средств дезинфекции.

С конца марта по поручению Владиславы Шапши медицинские организации области обеспечивают приоритетную медпомощь больным с респираторными симптомами, введен запрет на плановую госпитализацию пациентов. Проводятся работы по организации мест для проживания и отдыха медиков.

С 31 марта в Калужской области введен режим самоизоляции, который продлен до 31 мая. Руководство региона не предпринимает радикальных ограничительных и изоляционных мер, противодействующих распространению COVID-19, о чем свидетельствует «индекс вирусного суверенитета», подготовленный фондом «Петербургская политика». Калужская область вошла в группу 40 регионов со средним вирусным суверенитетом.

По поручению Владислава Шапши **увеличены не только лабораторные мощности, но и количество обследований по выявлению коронавирусной инфекции.** Отдельное поручение главы региона касалось проведения обследований в Людиновском районе, в котором работают жители из Брянска с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией.

В регионе введен строгий масочный режим. Глава области поручил министерству конкурентной политики проводить работу с представителями торговых сетей и магазинов. «Не стоит обслуживать тех, кто приходит за покупками без масок. Если магазин обслуживает таких покупателей, то принимать меры, вплоть до его закрытия. Тогда все наденут маски».

Под постоянным контролем главы региона находится ситуация на региональном продовольственном рынке.

### ***Поддержка населения и экономики***

В Калужской области, как и в большинстве субъектов Российской Федерации, меры поддержки населения не выделены в специальный плановый документ, а рассматри-

ваются как часть общей поддержки экономики.

**Практика по поддержке населения и экономики Калужской области реализуется по пути существенного дополнения федеральных решений в этой области.**

В целях обеспечения самоизоляции людей старшего возраста с начала апреля введен **упрощенный порядок оформления больничных листов** для работающих граждан старше 65 лет.

**Калужская область** одна из первых в стране **отменила штрафные санкции за несвоевременную оплату коммунальных услуг.**

Для **финансовой поддержки самозанятых** предусмотрена единовременная выплата, близкая по своему объему к выплате пособия по безработице.

С 15 апреля в регионе установлено **дополнительное материальное стимулирование труда в отношении сотрудников государственных стационарных организаций для граждан пожилого возраста и инвалидов**, согласившихся на работу в условиях полной изоляции, в размере минимального размера оплаты труда.

Учитывая повышенную нагрузку и риск, с которым сталкиваются медицинские работники, **установлены ежемесячные доплаты из регионального бюджета медицинским работникам**, задействованным в мероприятиях по борьбе с коронавирусом и единовременные выплаты медицинским работникам, заразившимся коронавирусной инфекцией в результате своей профессиональной деятельности. Также Владислав Шапша предложил учредить новую региональную награду – медаль «За медицинскую доблесть».

Судя по активному освещению вопроса на личных страницах главы региона в социальных сетях и СМИ, все вопросы с выплатами (федеральными и региональными) медикам находятся на личном контроле Владислава Шапши. Так на основании видеообращения к главе региона, был оперативно решен вопрос по выплатам фельдшерам калужской скорой помощи, которых руководство скорой помощи не внесло в списки тех, кто занимался перевозкой больных коронавирусной инфекцией.

По поручению Владислава Шапши **руководители профильных ведомств максимально широко информируют население региона о мерах социальной поддержки**, установленных в связи с пандемией коронавируса, а также о том, как удобнее



обратиться за их получением.

В качестве меры поддержки в сфере образования от главы региона поступило **предложение о рассмотрении возможности выплаты компенсаций и премий педагогам за дополнительную нагрузку в процессе дистанционного обучения.**

План первоочередных действий по поддержанию стабильности экономики Калужской области предусматривает поддержку занятости, малого и среднего предпринимательства, общесистемные меры по поддержке экономики региона.

С управленческой точки зрения важно отметить, что на территории Калужской области **создан региональный штаб по обеспечению экономической стабильности для оперативного решения социально-экономических вопросов и принятия антикризисных мер** для отраслей экономики, наиболее пострадавших от распространения коронавирусной инфекции. Использование механизмов коллективного управления способствует согласованию интересов на всех уровнях публичной власти, привлечению большого количества участников (проводятся встречи с представителями бизнес-сообщества различных сфер экономики для выявления наиболее уязвимых и пострадавших направлений) и, как следствие, более тщательной проработке и обоснованию мероприятий, направленных на борьбу с эпидемией.

Приняты меры поддержки субъектов малого и среднего бизнеса, оказавшихся в наиболее сложной ситуации, от содействия в получении субсидии, кредитов, микрозаймов по льготной ставке, налоговых льгот, до отмены арендных платежей для небольших предприятий на весь срок эпидемии.

### ***Национальные проекты остаются в приоритете***

Несмотря на сложную ситуацию в связи с распространением коронавирусной инфекции, по заявлению Владислава Шапши, национальные проекты остаются в приоритете, и их реализация должна быть продолжена, особенно в экономике. «Это та база, на которой все держится. Все работы должны исполняться в полном объеме и в сроки. Безусловно, сегодняшний день требует от нас повышенной ответственности, собранности и работы на опережение».

По итогам совещаний, на которых обсуждались вопросы реализации в области в текущем году региональных проектов по направлениям нацпроектов «Здравоохра-

нение» и «Образование», руководителям профильных министерств глава региона поручил координировать взаимодействие максимально эффективно, чтобы в срок и должным образом проводить закупки необходимого оборудования и работ и своевременно осваивать средства.

Глава региона лично посетил строящийся объект в рамках реализации национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» и отметил, что «Проекты очень капиталоемкие, требующие на каждом своем этапе жесткого контроля и планирования. Важно, чтобы темп, который сегодня набрали при реализации национальных проектов, не снижался. По всем параметрам мы сделали значительные усилия, чтобы строительная и дорожная отрасли не пострадали, не снижались темпы работы, несмотря на коронавирусную инфекцию. Ни на день работа не прекращалась. И я рассчитываю на то, что те задачи, которые перед нами поставлены, будут выполнены».

### **Стиль работы – прямая коммуникация с жителями региона и открытость.**

Глава региона ведет собственный блог и в мартовском рейтинге входит в ТОП-20 губернаторов-блогеров, занимая 16 место.

Владислав Шапша присутствует в четырех соцсетях — Instagram, Facebook, «Одноклассниках» и «ВКонтакте». Личные страницы в социальных сетях служат источником новостей о ежедневной деятельности Владислава Шапши на посту губернатора. При этом информация, содержащаяся на страницах губернатора, носит не только фактологический, но и оценочный характер, содержит в себе личное отношение Владислава Шапши к описываемым событиям. Этим и объясняется интерес СМИ к персональным страницам губернатора, и, соответственно, значительное число публикаций в средствах массовой информации, ссылающихся на страницы губернатора.

18 февраля на коллегии министерства внутренней политики и массовых коммуникаций Владислав Шапша потребовал от чиновников зарегистрироваться в соцсетях: «Социальные сети — это то, с чем мы обязаны работать, быть внутри, комментировать и активно участвовать. Прошу всех освоить этот способ работы. Каждый министр должен быть в сети, лично общаться с населением. Это мое требование. Будем сокращать сроки реакции, на часть наиболее острых вопросов отвечать быстрее. И с министерством мы также будем это направление развивать».

*О.Ю. Попов*

## **ЗДРАВООХРАНЕНИЕ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ КОРОНОВИРУСА**

Здравоохранение Калужской области, при понимании того, что за последние годы в регионе наметились положительные сдвиги, находится в сложном положении, прежде всего, в связи с дефицитом квалифицированных медицинских работников всех уровней, разобщенностью функциональных структурных единиц, невысокой исполнительской дисциплиной руководителей среднего и первичного звеньев на фоне хронических проблем с недостаточностью финансирования медицинских учреждений со времен разрушения Советского Союза. В определенной степени система здравоохранения в регионе запаздывала в сравнении с быстро растущей экономикой, системой социального обеспечения, другими значимыми для области отраслями жизнедеятельности. Это в значительной степени предопределило серьезные системные проблемы, необходимость срочного разрешения которых усугубилась в связи с развивающейся пандемией новой коронавирусной инфекции.

Уникальность текущего периода потребовала, с одной стороны, немедленной реакции по нормализации системы управления здравоохранением, восстановления или создания в новых условиях функционирующей не на бумаге, а в реальной жизни вертикали управления медицинскими организациями, а с другой – необходимости тонкого понимания ресурсов и потенциальных возможностей, уже имеющихся в распоряжении руководства региона, как материальных, так и человеческих. Под личным контролем и.о. губернатора вновь назначенным и.о. министра здравоохранения Калужской области и его коллегами – главными врачами ведущих больниц области были подготовлены и дооборудованы 19 медицинских стационаров с общим количеством 1793 коек, скоординирована маршрутизация заболевших в соответствии с наличием свободных, в том числе реанимационных коек, что позволило избежать развития ситуации, которая имела место в нескольких регионах, когда время ожидания бригад скорой медицинской помощи с пациентами перед приемными отделениями могло составлять несколько часов. В результате совместных усилий **своевременная**

**и качественная медицинская помощь оказывается более, чем трем тысячам заболевших в Калужской области (задействовано 1100 больничных коек), а более 700 человек выздоровели.**

**Медики области видят реальные изменения в организации работы здравоохранения региона** – внимание руководителей области к мнению ведущих практических специалистов, понятная расстановка приоритетов и четкая и логично гибкая постановка задач в текущий период времени, прежде всего – личное участие первых лиц правительства в этой работе. Мне пришлось быть свидетелем звонка и.о. губернатора Калужской области главному врачу Регионального центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф: были заданы абсолютно конкретные вопросы, предполагающие ясные и честные, не приукрашенные ответы по текущим проблемам службы экстренной медицины, на которую ложится в наши дни основная нагрузка при первичном обращении населения в случае острых заболеваний. Безусловно, в условиях нормальной жизни такого рода вопросы у руководителя региона и возникать не должны, но при формировании обновленной команды управление в «ручном» режиме является, по-видимому, единственно возможным эффективным вариантом менеджмента, который, помимо моментальной эффективности, приносит и глубокое, внутреннее понимание того, как работает система, что несомненно окажется чрезвычайно важным и в дальнейшей работе.

Принятые за последние недели управленческие решения в области кадровой политики, с одной стороны, были связаны, в том числе и с объективными внешними обстоятельствами, с другой встретили понимание со стороны, прежде всего, медицинских работников, в том числе руководителей медицинских учреждений различного ранга. Ведь вся служба здравоохранения, объединяющая многие десятки учреждений и тысячи сотрудников, необходима не как сама по себе существующая и самодостаточная система, а как структура, обеспечивающая в максимально возможной степени сохранение здоровья жителей и гостей нашей области. Именно поэтому часть нареканий по поводу поликлиник и больниц области были в определенной степени объективными, обусловленными неготовностью и/или нежеланием отдельных руководителей осознать свою ответственность перед населением за работу подчиненных им медицинских учреждений, работа которых годами выстраивалась по принципу «мой дом – моя крепость и мои порядки». Такое отношение руководителей сказывалось и на их под-

чиненных – медиках, работа которых периодически была ориентирована не столько на оказание помощи населению, сколько на формирование положительных отчетов без скидок на реальные потребности населения. Да и условия труда медицинских сестер, фельдшеров, врачей оставались вне зоны интереса таких руководителей, что вызывало справедливое недовольство и медиков, и технического персонала больниц и поликлиник. Новый и.о. руководителя региона проявил свою прямую заинтересованность и добился нормализации ситуации, в частности, в вопросах дополнительных выплат за тяжелую работу с инфицированными новой коронавирусной инфекцией больными. Прямая забота о медиках проявилась в организации в одном из лучших отелей Калуги круглосуточного пансионата для тех сотрудников, которые сегодня ведут борьбу с вирусной инфекцией в больницах города.

Шаги по улучшению ситуации в области здравоохранения Калужской области, которые были сделаны в последние недели, несомненно свидетельствуют о системном понимании и.о. руководителя проблемы общественного здоровья и есть объективные основания предполагать, что они приведут к качественно новому шагу в сторону не просто нормализации, а к отчетливому изменению в положительную сторону доступности и качества оказания медицинской помощи в регионе.

При подведении короткого итога можно сказать, что за истекшие 100 дней работы нового главы региона:

- поставлены четкие цели развития здравоохранения области,
- сформированы первоочередные, связанные с развитием новой вирусной инфекции, и перспективные задачи,
- проведены первые, но наиболее значимые структурные изменения в системе управления здравоохранением нашего края.

При этом мы понимаем, что начавшиеся перемены окажут свое положительное влияние на сложную медицинскую структуру при условии, что будет побеждена, прежде всего, разобщенность организаций, в том числе муниципальных и частных клиник, которые именно совместными усилиями и на всей территории, а не только в крупных городах, должны изменить уровень медицинского обеспечения населения Калужской области.

*А.Н. Мокрушин*

## ОБРАЗОВАНИЕ: ВРЕМЯ СЛОЖНЫХ РЕШЕНИЙ

За этот небольшой период Владислав Валерьевич Шапша успел побывать на всех ключевых предприятиях региона и посетить большинство муниципальных образований. Не остались без внимания и образовательные учреждения. Так, во время рабочей поездки в Кировский район Владислав Валерьевич побывал в Воскресенской средней общеобразовательной школе им. М. В. Угарова, положительно оценив работу учебного учреждения по созданию военно-исторического музея и патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Это одна из старейших школ области: в этом году ей исполнилось 159 лет. Также глава региона проконтролировал ввод в эксплуатацию новых детских садов, построенных в рамках национального проекта «Демография»: «Орленок» в г. Козельске, детский сад «Маленькая страна» г. Балабаново, Центр развития ребенка «Синяя птица» г. Малоярославца. Владислав Валерьевич в ходе рабочих поездок поддержал инициативу руководства Сухиничского, Медынского, Дзержинского районов о строительстве новых зданий школ в Сухиничах, Медыни и Кондрово. Такая активность говорит о **высокой работоспособности и своевременном видении ситуации, о понимании эффективности живого общения, о стремлении лично присутствовать в самых проблемных зонах и находить приемлемые решения.**

Обстоятельства расставляют акценты в деятельности нового руководителя: необходимо не допустить распространения инфекции, ухудшения ситуации. В этой связи **глава региона не боится непопулярных решений, понимая, что главное – благополучие калужан.** Одним из таких решений, вызвавших большое количество самых разных мнений и оценок, стал переход на дистанционное обучение. В короткий срок все образовательные учреждения Калужской области должны были подготовиться к работе в дистанционном формате. **Методично, без паники и эмоций, велась работа по организации дистанционного обучения.** Это совершенно новый опыт не только для системы образования региона, но и всей страны в целом. И коснулись эти изменения каждого: учителей, детей и родителей. Этот переход не был простым.

Прежде всего нужно было мобилизовать учительское сообщество на работу в дистанционном режиме: разработать методические рекомендации, провести обучение педагогов, оснастить их необходимым оборудованием. Данная работа была организована без промедления: областным министерством регулярно проводились совещания и конференции, посвященные организации дистанционного режима обучения, в муниципалитетах и школах проводилось обучение педагогических коллективов, нуждающиеся учителя получили необходимое оборудование – все это способствовало тому, что большинство образовательных учреждений уже с первой недели начало не просто рассылать задания для детей, а проводить онлайн-уроки и внеурочные мероприятия. Тем не менее, практика показала, что в этом вопросе довольно много подводных камней, которые было трудно предвидеть.

В течение всего времени вопрос дистанционного обучения находился на постоянном контроле, регулярно Владислав Валерьевич отвечал на вопросы и обращения родителей. Накануне начала 4-й четверти, когда все школы должны были начать обучение в дистанционном формате, а 9 и 11 классы уже неделю работали в таком режиме, мне представилась возможность рассказать главе региона о том, как организована учебная деятельность в удаленном режиме. Внимательно выслушав меня, Владислав Валерьевич уточнил важные детали: есть ли технические проблемы с ресурсами, которые мы используем, устранены ли они, насколько готова система работы к подключению всех учеников, обеспечен ли доступ к образовательному процессу для детей, не имеющих технической возможности выхода в Интернет. На мой взгляд, это говорит о понимании ситуации, широком видении ее возможностей и недостатков.

Прислушиваясь к мнению общественности, родителей, понимая трудность ситуации и необходимость дополнительных мер, были приняты своевременные решения и сделаны конкретные шаги.

В первые учебные дни основным каналом взаимодействия между школой и семьями стала автоматизированная система электронного школьного дневника «Сетевой город. Образование». Это не удивительно, ведь системой пользуется практически каждый школьник и родитель региона, и предыдущий опыт работы обуславливал ее использование. Однако система в первые дни работы не выдержала обрушившейся на нее нагрузки. Участились сбои в работе платформы. Своевременное вмешатель-

ство главы региона и его прямые указания помогли решить многие технические проблемы в работе «Сетевого города. Образование».

Вдобавок уже в первые дни стало ясно, что не все семьи имеют необходимое оборудование для полноценной учебы в удаленном формате. По указанию Владислава Валерьевича **решён вопрос о передаче школами во временное пользование семьям компьютеров и ноутбуков для обучения детей: каждая семья могла обратиться в школу для получения оборудования.** Этой возможностью воспользовались многие семьи: всего было передано более 1200 компьютеров для дистанционного обучения.

В достаточно широкий спектр мер социальной поддержки, установленных в связи пандемией коронавируса, можно отнести **поручение губернатора министерству образования Калужской области обеспечить передачу школьникам из малообеспеченных семей, которые получают питание за счет областного бюджета, продуктовых наборов. Такие наборы по области в апреле получили более 20 тысяч детей.** Принципиально важно, что соответствующие продуктовые наборы будут переданы и в мае, несмотря на досрочное завершение учебного года в некоторых классах.

Не остались без внимания педагоги региона. По инициативе Владислава Валерьевича принято решение об установлении компенсационных (стимулирующих) выплат педагогам за работу в особых условиях дистанта. И здесь важна не только материальная помощь. Высоко оценило педагогическое сообщество региона видеобращение губернатора к педагогам со словами благодарности и поддержки. Понимая необходимость продолжения учебного процесса в период пандемии, регулярно получая информацию о проблемах и трудностях, с которыми столкнулась сфера образования, учитывая всю важность и значимость профессии, Владислав Валерьевич словом и делом поддержал педагогов.

Вынужденный переход на дистанционный режим организации учебного процесса отнимал много сил как учителей, так и детей и родителей. Учитывая мнение общественности, было принято решение о досрочном окончании учебного года. **Внимательное отношение к калужанам, их мнению – характерная черта нового руководителя.**

По направлению деятельности Совета молодых педагогов Калужской области я довольно много и часто общаюсь с коллегами из других регионов России и могу с уверенностью сказать, что опыт нашего региона по переходу на дистанционное обучение



оказался бы полезен многим регионам. Все субъекты находились в равных условиях в этой ситуации, практически все начинали с примерно одинаковых стартовых позиций, и все столкнулись с трудностями и испытывали проблемы. Считаю, что в сложившейся ситуации Калужская область на фоне других регионов не уступила в решении проблем и достойно преодолела этот этап.

Этот год, пожалуй, самый сложный за последние несколько лет в образовании, что связано прежде всего с эпидемиологической ситуацией. И впереди непростой период: постепенное снятие введенных ограничений. **Первые итоги деятельности действующего губернатора демонстрируют основательный и системный подход в управлении, направленный на эффективное и своевременное реагирование и «опережающее» решение возникающих проблем**, где основа принятия решений – взвешенная и рациональная оценка всех влияющих факторов с учетом мнения специалистов и экспертов в данной области. И что не менее важно, это решения, ориентированные на завтрашний день.

На мой взгляд, очень важно, что глава региона оперативно реагирует на обращения граждан и возникающие проблемы, принимает конструктивные, обоснованные решения с учетом экспертных оценок и мнения общественности. Такой подход говорит о том, что нерешаемых проблем нет, что из любой ситуации, даже самой сложной, можно найти приемлемый выход.

Особенного внимания, тем не менее, в сфере образования требует вопрос организации дистанционного обучения. Не исключено, и это отмечает сам Владислав Валерьевич, что мы еще вернемся к дистанту. Несмотря на все сложности, которые возникли, дистанционный формат работы имеет свои преимущества, и их необходимо расширить и использовать в будущем. Для этого в числе обязательных мер необходимо решить вопрос технического обеспечения дистанционного режима работы, что связано, в частности, с ограниченными возможностями АИС «Сетевой город. Образование» в плане проведения онлайн-уроков, организации интерактивного взаимодействия в режиме реального времени между участниками образовательного процесса. Перспективной видится разработка программного продукта (онлайн-платформы), объединяющей возможности АИС «Сетевой город. Образование» с проведением онлайн-уроков и организацией интерактивного взаимодействия.

*Р.С. Потехин*

## **ПРОМЫШЛЕННОСТЬ – ЛОКОМОТИВ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА**

В настоящее время мы живем в очень непростой период, когда российская и мировая экономика столкнулась с беспрецедентно широким перечнем шоковых ситуаций. Это, прежде всего, сложная эпидемическая ситуация, вынужденные жесткие меры, падение цен на нефть и многое другое.

В этих непростых для Калужской области условиях прошли первые 100 дней работы руководителя региона – временно исполняющего обязанности губернатора Калужской области Владислава Шапши.

С самого начала работы на своем посту, он стал доступен в соцсетях для обращения граждан, что позволяет ему оперативно принимать меры для устранения замечаний. Чиновники региона, следуя примеру Владислава Шапши, стали более открыты и доступны для взаимодействия с населением.

**Для обеспечения устойчивого развития региональной экономики**, а также снижения негативных последствий от возможных кризисных явлений комиссией по обеспечению экономической стабильности в Калужской области **своевременно составлен перечень системообразующих организаций, который утвержден Губернатором Калужской области**. В перечень системообразующих организаций регионального значения вошли юридические лица, зарегистрированные на территории Калужской области, оказывающие существенное влияние на занятость населения, развитие экономики, формирование доходной части бюджета области.

Стабилизирующим фактором для экономики Калужской области является государственный оборонный заказ. Потенциал региональных оборонных предприятий всегда был значительным, это один из самых высокотехнологичных секторов промышленности в области, за прошедшие годы в переоборудование предприятий данного сектора были сделаны значительные инвестиции.

Интерес к текущему состоянию хозяйственной деятельности промышленных пред-

приятый области, наиболее острым проблемам, с которыми сталкиваются компании, какое финансовое положение организаций на сегодняшний день, какие активные меры необходимо принимать, чтобы обеспечить устойчивость бизнеса и одновременно с этим позаботиться о безопасности работников – на все эти вопросы Владислав Шапша, очевидно, ищет и возможно находит ответы, активно посещая с рабочими поездками предприятий разных сфер деятельности.

Так, в мае руководитель региона побывал с рабочей поездкой на одном из крупнейших предприятий области — Калужском приборостроительном заводе «Тайфун», который производит радиоэлектронные корабельные и береговые комплексы для ВМФ России. Он отметил, что экономика региона продолжит устойчивое развитие вперед и необходимые задачи по обороноспособности нашей страны будут решаться, в том числе и с помощью завода «Тайфун».

При этом важно понимать, что **сейчас страна в целом и Калужская область как неотъемлемый субъект РФ вступают в новый этап развития экономики**, где на первый план важнейшим моментом является решение принципиально новых задач, цифровизации технологических, экономических и социальных процессов, выработки эффективных решений в режиме реального времени.

Владислав Шапша посетил Калужский электромеханический завод. Основная продукция завода — средства связи специального и гражданского назначения, непродовольственные товары народного потребления. Завод входит в структуру оборонно-промышленного комплекса России. В августе прошлого года АО «КЭМЗ» отметил 102 годовщину со дня основания. Сегодня предприятие обладает современной производственно-технологической базой и высококвалифицированными кадрами. Предприятие планирует создание нового технопарка на основе освобожденных производственных площадей. Направление работы технопарка — радиоэлектроника и информационные технологии. Под эти цели будет реконструировано старое здание. Генеральный директор завода Борис Мовтян выразил надежду на поддержку данного проекта со стороны руководства области и оказание помощи в наполнении его резидентами для того, чтобы те малые компании, которые работают в этой сфере и разбросаны по всему городу могли здесь собраться.

Также Владислав Шапша ознакомился с работой АО «КНИИТМУ» в условиях сложив-

шейся эпидемиологической обстановки и побеседовал с сотрудниками. На предприятии создают системы и комплексы помехоустойчивой связи, многофункциональные терминалы, системы мониторинга потенциально опасных объектов и оповещения, аппаратные узлы и другое специальное оборудование. В 2014 году институт вошел в состав государственной корпорации «Ростехнологии». В 2019 году за особый вклад в развитие экономического, социального и промышленного потенциала региона предприятию присвоено почетное звание «Трудовая слава Калужской области». Владислав Шапша высоко оценил работу и заслуги АО «КНИИТМУ» и отметил важность того, что такие предприятия продолжают работать, несмотря на эпидемию, поскольку завязаны в очень сложных экономических цепочках.

Глава региона за этот период побывал на предприятиях строительной отрасли — Стройполимеркерамика и УграКерам, работающих на территории региона на протяжении 30-ти лет. Владислав Шапша оценил текущее состояние хозяйственной деятельности предприятий, отметил важность развития кооперации и обратил внимание на необходимость использования продукции воротынских заводов на стройках региона.

Предприятия новой экономики также постепенно восстанавливают экономическую активность и в этой связи глава региона уделяет особое внимание реализации значимых инвестиционных проектов. Владислав Шапша посетил швейное предприятие ООО «Мануфактуры Боско», которое безвозмездно направило медицинским учреждениям области первую партию защитных костюмов.

**Правительством Калужской области сегодня предпринимаются меры для снижения уровня административных издержек, обеспечения системности регулирования и максимальной открытости всех процессов.** И самое главное – это обеспечение предсказуемости и доверия между всеми участниками процесса: бизнесом, правительством и населением.

30 апреля 2020 года подписано Калужское областное трехстороннее соглашение между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2020-2022 годы.

Глава региона Владислав Шапша постоянно рассматривает информацию об эффективности мер поддержки субъектов экономики области и населения. Так, на 13 мая в

полтора раза возросли объемы реструктурированной задолженности субъектов МСП, в том числе в связи с предоставлением кредитных каникул. Одновременно на 40 % снизилось число отказов в реструктуризации. Всего реструктурировано 5 млрд. 24 млн. рублей, каникулы предоставлены по задолженности на 723 млн рублей. По поручению Губернатора в ближайшее время будет проведен анализ причин отказов банков по обращениям от бизнеса.

Государственный Фонд поддержки предпринимательства региона продолжает предоставление микрозаймов с целевым использованием. С 1 апреля по 20 мая таких выдано 16 на сумму более 10 млн. рублей – на зарплату и коммунальные платежи. За четыре месяца профинансированы 18 проектов предпринимателей на сумму 60 млн рублей. Это займы на развитие под 5 %.

Активно работает Штаб по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции. На одном из заседаний Владислав Шапша объявил, что формат работы антикризисного органа будет изменен и расширен. Необходимость изменений продиктована тем, что задачи по улучшению готовности регионального здравоохранения к борьбе с опасным заболеванием выполнены, а эпидемиологическая ситуация находится в зоне контроля.

Глава региона отметил, что теперь стратегической задачей расширенной версии прежнего Штаба станет восстановление экономики и постепенное возвращение к стандартам жизни, которые были нарушены вмешательством занесенной в Россию опасной инфекции.

В работе (Регионального) Оперативного штаба по поэтапному восстановлению экономической активности и социальной стабильности принимает участие Председатель Совета Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области», генеральный директор АО «Тайфун» Андрей Петраков. Он акцентировал внимание на том, что крупные предприятия имеют большую инерцию и большую устойчивость. Вместе с тем и они требуют поддержки. По его словам, в первую очередь, – нужно добиться реализации тех мер поддержки, которые уже были приняты.

Владислав Шапша подчеркнул, что руководство области и в дальнейшем будет оказывать всестороннюю помощь для плавного выхода экономики региона из кризисной ситуации и дал поручение профильным министрам проанализировать ситуацию по озву-

ченным темам и подготовить соответствующие обращения в федеральные органы власти. Так, например, в адрес Правительства Российской Федерации подготовлено обращение по мерам поддержки крупных промышленных компаний. В пакет антикризисных мер предложено включить увеличение авансирования государственных контрактов, определение критериев по признанию ситуации, возникшей в период распространения новой коронавирусной инфекции, форс-мажорным обстоятельством для исключения судебных споров между заказчиками и исполнителями госконтрактов, а также принятие нормативных правовых актов, определяющих отнесение к себестоимости продукции определенного перечня затрат. Кроме того, по просьбе калужских автозаводов подготовлено обращение по признанию автомобильной отрасли как наиболее пострадавшей в текущих условиях

Можно уверенно констатировать факт, что **благодаря слаженной работе всех структур во главе с врио Губернатора Калужской области Владиславом Шапшой региону удалось успешно справиться с социальными вызовами**, предотвратить широкое распространение коронавирусной инфекции и, самое главное, **стабилизировать экономическую обстановку**.

**Взвешенные, рациональные решения и действия команды Владислава Шапши**, постоянное внимание и диалог с бизнесом всех форм и видов собственности, оперативное реагирование на новые вызовы и постоянно меняющуюся ситуацию в экономике в текущих условиях **позволили не допустить масштабного кризиса в регионе**.

**Считаем необходимым продолжить выбранный вектор работы**, обратить внимание на разработку и внедрение необходимых бизнесу видов поддержки, объективно, взвешивая текущие риски, принимать меры к поэтапному выходу из режима ограничений, продолжать работу по развитию городской среды и привлечению новых инвесторов в экономику региона.

*Комиссарова В.И.*

## **В РЕГИОНАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВОМ – РЕШЕНИЯ «НА ОПЕРЕЖЕНИЕ»**

13 февраля 2020 года президент России Владимир Путин назначил Владислава Шапшу временно исполняющим обязанности Губернатора Калужской области и принял досрочную отставку Анатолия Артамонова, который возглавлял область с 2000 года.

14 февраля 2020 года Шапша был официально представлен властям и общественности региона в качестве временно исполняющего обязанности губернатора области. Представил его заместитель полномочного представителя президента в Центральном федеральном округе Алексей Еремин. «Мы уверены, что весь свой богатый жизненный и профессиональный опыт он будет использовать на благо родной Калужской области», — сказал Еремин в приветственной речи.

**С первых дней работы в новой должности ВРИО стало понятно, что работе с экономическим блоком будет уделено самое пристальное внимание**, и новая администрация продолжит курс, реализованный А.Д. Артамоновым при организации системного взаимодействия с предпринимательским сообществом региона.

**Яркой стороной работы Владислава Валерьевича сразу стало его заявление, о готовности вести прямой разговор с жителями и бизнесом**, активно привлекая для этой деятельности СМИ региона и социальные сети, которые для ВРИО стали одним из ведущих коммуникационных каналов, позволяющем слышать мнение каждого заинтересованного гражданина и собеседника. Причем **было понятно, что это привычная нормальная практика, которой молодой управленец владеет в совершенстве**. Лично ведет свою страницу, реагирует и комментирует, вступает в дискуссии, умело поддерживает разговор и общается с подкупающей искренностью и иронией. Это стало позитивным сигналом для региональных «сетевиков», и открытым каналом для решения ряда проблем, и встрече в онлайн пространстве чиновника – собеседника. Свидетельство интереса к новому руководителю региона можно увидеть в комментариях под постами и пожелания успешной работы (из 77 комментариев под постом в фб от 22 мая

3-5 негативных, остальные явно позитивные)

Итак, первые 100 непростых дней в руководстве областью, время экономических вызовов и период эпидемии, время принятия непростых решений, проблемы в бизнес-среде (нерабочие дни, практически остановка бизнеса), пандемия и сложная социальная обстановка с высокой степенью неопределенности. Настоящая проверка – для настоящего профессионала. Что мы увидели за эти 100 дней?

**1. Прямой диалог или «посмотреть ногами».** Владислав Валерьевич поддержал традицию предыдущего руководства региона и сам лично начал поездки на промышленные предприятия, сельские/фермерские хозяйства, малые и средние компании в области. Практически ежедневно выделялось время, ВРИО лично с руководителями экономического блока и представителями инфраструктуры выезжал, знакомился с производственным процессом. Важной темой становился вопрос проблем, с которыми столкнулось предприятие, ситуация в настоящий период и меры поддержки, которые предложены государством, и как их оценивают бизнесмены. Очень важно – заинтересованность и готовность слушать (это отметили представители компаний, где побывал ВРИО). Интересно, что за первые месяцы Владислав Валерьевич объехал большинство наиболее эффективно работающих организаций, лидеров отраслей, активно действующих в области инновационных решений и применения передовых технологий от сельского хозяйства до машиностроительных компаний оборонного комплекса. Многие представители бизнеса оценили такую деятельность, как уважительное отношение к представителям экономики региона, и желание получить информацию из «первых уст», что свидетельствует о высокой заинтересованности собрать первичную информацию на «месте».

За небольшой промежуток времени Владислав Шапша показав себя человеком, открытым для общения и конструктивного взаимодействия, готовым поддерживать и развивать региональное предпринимательство.

**2. «Дорого яичко к Христову Дню» или Стратегия «быстрого реагирования»** или меры поддержки бизнеса, принятые раньше федералов.

Как только регион выступил в «эру пандемии», стало ясно, что именно алгоритм действий, включающий в себя обязательное знакомство с бизнесом региона, который ре-



ализовывал ВРИО в предыдущие месяцы, дал ему возможность осознанно принимать меры в регионе, основываясь на личных знаниях и впечатлениях, с учетом мнения профессионалов от экономики в ОИВ. И главное, быстро реагировать на изменения ситуации, опережая федералов и гибко реагируя на вызовы во внешней среде.

**Уже 14.04.2020 г.** выходит документ: **Предоставление Государственным фондом поддержки предпринимательства Калужской области займов на неотложные нужды** (займы на заработную плату, коммунальные платежи и иные цели) для субъектов МСП, особо пострадавших отраслей. Для того, чтобы это мерой смогли воспользоваться наибольшее количество МСП и ИП, была произведена докапитализация фонда из средств регионального бюджета, и данный инструмент был представлен в кратчайшие сроки. Условия, представленные бизнесу значительно лучше, чем аналогичный продукт разработанный на федеральном уровне (через систему кредитных организаций): до 1 млн. руб; под **0.1 % годовых** (отсрочка **до 01.10.20 г.**).

**Уже 20.04.2020 г.** дополнительно, была проведена работа и **внесены изменения в Постановление Правительства Калужской области, и бизнесу была предложена финансовая поддержка, в формате субсидирования процентной ставки**, а именно, субсидирование части процентной ставки в размере 6% по имеющимся кредитам субъектов МСП отдельных отраслей, полученным до 01.01.2020 на инвестиционные цели.

Постановление Правительства Калужской области от 20.04.2020 № 325 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров работ, услуг, осуществляющим деятельность по предоставлению мест для временного проживания и (или) деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, на возмещение затрат, связанных с уплатой процентов по инвестиционным кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях».

**Параллельно**, была проведена работа и в кратчайшие сроки принят ряд изменений в законопроекты региона, в целях оказания поддержки мсп региона, а именно

**1.1. Понижение налоговых ставок по УСН на 2020 год** в следующих размерах (Закон Калужской области от 09.04.2020 № 581-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Калужской области»):

- 1% – в случае, если объектом налогообложения являются доходы;
- 5% – в случае, если объектом налогообложения являются доходы, уменьшенные на величину расходов.

## **1.2. Полное освобождение от уплаты налога на имущество организаций на 2020 год.**

**1.3. Освобождение на 2020 год от арендной платы за использование имущества (в том числе земельных участков), находящегося в государственной собственности Калужской области.** (Закон Калужской области от 09.04.2020 № 583-ОЗ «Об освобождении от арендной платы за использование имущества (в том числе земельных участков), находящегося в государственной собственности Калужской области».)

**Таким образом, мы видим, что В.В. Шапша сумел в кратчайшие сроки организовать системную работу в рамках антикризисного штаба.** Так, была создана «дорожная карта первоочередных мер по поддержке бизнеса», где грамотно были учтены первоочередные потребности бизнеса в льготном финансировании, дополнительно выделены ресурсы на инструменты субсидирования, параллельно учтены и решены обращения бизнеса по облегчению налогового бремени в сложившейся ситуации. При этом, в сложившихся условиях, была организована постоянная системная работа с обратной связью от бизнеса через представителей предпринимательских объединений (ТПП, РСПП), через систему обратной связи через организации инфраструктуры (Агентство развития бизнеса, Государственный фонд поддержки предпринимательства КО, Агентство регионального развития КО) **И БЕЗУСЛОВНО**, прямой и личный мониторинг ВРИО мнения и обращений предпринимателей через соцсети; С учетом сложившегося дефицита времени для принятия решений, региональная команда во главе с ВРИО Губернатора В.В. Шапшой продемонстрировала высокую степень мобилизации при принятии решений; стоит отметить принципы работы с активной обратной связью; учет мнений целевой аудитории – предпринимателей и понимание «точек боли», требующих первоочередных действий.

## **3. «Владеешь информацией – владеешь миром» или о мерах поддержки должны знать все предприниматели региона.**

Цитата с заседания регионального оперативного штаба по поэтапному восстановле-

нию экономической активности и социальной стабильности при губернаторе области: «Нельзя упустить ни одной возможности для того, чтобы проинформировать бизнес об имеющихся мерах поддержки» (В.В. Шапша).

Одной из первых задач, которую начал решать ВРИО – **это обеспечение доступности информации для бизнеса, расширение каналов коммуникации, охват большего числа предпринимателей, устойчивые каналы обратной связи.** Для этого были задействованы все региональные ресурсы и привлечены к совместной деятельности возможности деловых объединений:

- **27 марта** 2020 г. начал работу портал «Штаб поддержки бизнеса калужской ТПП»
- В первых числах апреля заработал Call-центр ГЖИ (прямая линия по вопросам проблем и их решения в период пандемии, включая работу с бизнесом и разъяснениями уполномоченных РОИВ);
- В конце апреля разработан и введен в действие антикризисный портал Агентства Развития Бизнеса (АРБ КО). Господдержка в условиях кризиса.
- 22 мая начал работу объединенный портал #StopCovid: Меры Калужской области по борьбе с коронавирусной инфекцией и поддержке экономики.
- Активная разъяснительная работа со СМИ региона;
- Открытые трансляции в сети Интернет с заседаний Правительства; Штаба и рабочих групп;

Таким образом, стоит отметить, что ВРИО не декларирует, а непосредственно реализует политику «информационной открытости», и активно использует информационные каналы органов власти, подведомственных организаций, деловых объединений, СМИ и иные онлайн и офлайн площадки для работы с большим охватом целевой аудитории – бизнеса. Знает и умеет пользоваться возможностями сети. Работает с разными группами населения и бизнеса.

**4. «Самозанятые – это начинающие предприниматели, именно те кто нам поверили. Мы не должны их бросить, в это трудное время. Предлагаю подготовить предложения по мерам поддержки для этой категории и предусмотреть финансирование из регионального бюджета»** (из обращения В.В. Шапши к участникам рабочей группы по

выработке мер поддержки (апрель).

Самостоятельно регион принял решение о предоставлении самозанятым гражданам мер поддержки, так самозанятые граждане, проживающие на территории Калужской области, уплатившие налог на профессиональный доход на территории калужской области в период с 1 января по 31 марта 2020 г, получают единовременную денежную выплату. Размер выплаты – сумма уплаченного налога в период с 01.01.2020 по 31.03.2020.

Необходимо отметить, что данная мера принята ранее предложенных к реализации мер федерального уровня. Внимание к деталям, понимание ситуации «от земли», интерес к различным группам, влияющим на экономику – важная составляющая в системе управления ВРИО.

## **5. Чего НЕТ, и не будет у федералов, а мы реализуем, думая о развитии**

Два долгих месяца в формате «экономический кризис/пандемия/неработающие предприятия/отчаявшиеся предприниматели» на федеральном уровне 4 крупных бизнес-объединения пытаются объяснить федеральным чиновникам, что нет непострадавших отраслей и бизнесов в этой «вирусо-войне». Пострадали малые, средние, крупные (в региональном масштабе), ИП и самозанятые, руководители и сотрудники, учредители и партнеры, и невозможно разделять на особо пострадавшие и не особо пострадавшие. До сих пор, эти усилия не увенчались успехом. А регион это понял и прочувствовал, и принял ряд решений о поддержке и даже развитии производственных МСП региона.

Исключительно, из региональных средств выделены средства на **субсидирование части затрат МСП предприятиям региона** для компенсации части затрат на приобретенное производственное оборудование и лизинг оборудования (от 21.04.2020).

Поддержка и формирования плана первоочередных мер по выходы из кризиса и поддержки проектов развития была предпринята уже 21.04, когда действовал режим самоизоляции. Следовательно, хотелось бы отметить, что **Владислав Шапша проявил уже в те дни навыки и компетенции стратегического видения экономической ситуации, и присущей ему лидерской харизмы.**

Входить в работу Владиславу Шапше пришлось в очень сложных условиях. Никто не предполагал, что у нас будет такого рода кризис, связанный с COVID-19. При этом надо понимать, что пандемия не отменяет других вопросов в ежедневной жизни региона.

Любой кризис обнажает проблемы существующих систем и показывает – кто есть кто. **Владислав Шапша, поняв суть происходящих изменений, последовательно придерживаясь курса на помощь бизнесу и населению, принимает решения «на опережение».**

Все процессы региона перестраиваются под обновлённую эпидемией действительность. Уже запущена работа строительных компаний, почти всех промышленных предприятий, а работа сельского хозяйства (В соответствии с указом Президента РФ предприятия агропромышленного комплекса отнесены к непрерывно действующим организациям, обеспечивающим продовольственную безопасность страны) не останавливалась. Их деятельность в период ограничительных мероприятий продолжалась в полном объеме, режим работы остается неизменным.

Положительно оценивая ситуацию в этом секторе экономики, можно отметить, что **решения о необходимости поддержки и открытости нашей базовой промышленности, строительства и сельского хозяйства, принятые в самом начале Владиславом Шапшой, позволяют сейчас с меньшими потерями выходить из этого непростого периода.**

В настоящее время формируются предложения в общенациональный план поддержки бизнеса и регион выступил с инициативой расширения перечня пострадавших отраслей на отрасли потребительского спроса: легкую и мебельную промышленность. Это увеличит число субъектов получающих поддержку в области примерно на 15 %.

При этом продолжается работа по реализации нацпроектов в сфере цифровой экономики, производительности труда, малого и среднего предпринимательства, рассмотрен ход реализации «дорожных карт» внедрения целевых моделей улучшения инвестиционного климата.

Все говорит о слаженной и четкой работе команды врио губернатора. Решения в эти 100 дней принимаются В.В. Шапшой исходя из логики здравого смысла, понимания проблемы и с высокой степенью открытости и активной обратной связи.

*С.В. Верхоламочкин*

## **РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА – ПОВЫШЕННОЕ ВНИМАНИЕ**

Смена лидера региона была настолько контрастной, что предположить будущее было сложным. Владислав Валерьевич уже давно себя **зарекомендовал как отличный государственный управленец, разбирающийся в технологиях и лидер из народа**. Я еще несколько лет назад заметил в социальной сети Фэйсбук, как мэр Обнинска лично ходит по всем стройкам и комментирует увиденное. Огромное количество разных комментариев, как хороших так не очень, не смущали, а даже напротив давали возможность Владиславу Валерьевичу быстро и точно реагировать. Такой **формат общения не был типичным для области и смотрелся очень инновационным**. В социальной сети нет возможности схитрить или обмануть. Любой пост просматривает тысячи человек и каждый в случае ошибки обязательно на нее укажет. Это уже сейчас спустя несколько месяцев работы по новому, не удивишься количеству комментариев под постом любого представителя власти. А самое важное во всем этом, что люди знают, что комментарии эти прочитают чиновники. Был ли риск работать так открыто – наверное да!

Многие производственники, люди, знающие как лить металл, пахать землю и рубить лес, не сильно были в восторге от цифровых инноваций. У них порой возникают опасения, что это может увести от реальных проблем производства. Но если посмотреть отчеты о рабочих поездках лидера по области, что мы увидим, что В.В. Шапша – это современный руководитель, который с пониманием дела комментирует проблемы сельского хозяйства, демонстрирует практический интерес к реальному производству.

Первый визит в район в должности временно исполняющего обязанности губернатора посетил Ферзиковский район и крупнейшего производителя в Калужской области «Калужская Нива-Восток». Это показывает приемственность курса на развитие мясомолочного производства, как приоритетного направления развития сельского хозяйства в регионе.

На выставке техники лидеру региона показывают современные машины, а он осматривает не только снаружи но и внутри, сразу задает вопрос – «На каком этапе проходят посевные работы?». Не дожидаясь ответа Владислав Валерьевич акцентирует внимание на важнейшем весеннем процессе в сельском хозяйстве. При этом **в каждом диалоге чувствуется глубокое уважение к профессии**. Внешне это похоже на либеральный стиль управления, но все таки больше является технократическим.

Общество еще привыкает к возможности не только слушать руководителя региона, но и комментировать, задавать вопросы. Хороший пример такого подхода продемонстрировал Владислав Валерьевич при посещении АО «Продо» в Дзержинском районе – после осмотра производства Владислав Валерьевич стал общаться с сотрудниками. Видно было, что «ребята готовились» задавать вопросы. Мастер цеха сразу же поинтересовался мнением Владислава Валерьевича о грядущих изменениях МРОТ. Все настроились слушать, но новый губернатор спросил – « А что Вы сами об этом думаете?». Может показаться этот момент не значимым, но вся работа В.В. строится с этим посылом. **Региональная власть слушает народ и хочет быть эффективной и ответственной.**

В ходе рабочей поездки в Дзержинский район посетил ООО «Мастер Гриб» и АО «Продо» . Отвечая на вопрос сотрудников птицефабрики о мерах по обеспечению продовольственной безопасности, отметил, что именно частные компании обеспечивают страну продуктами питаниями, а государство будет помогать кредитами, субсидиями и инвестиционными контрактами.

Еще одним важным посылом от лидера это работа с инновациями. Все организации, которые посещает достигли определенного успеха в области технологий своей сферы. Роботизированные фермы, теплицы с розами по западным технологиям, радужная форель в центре России – это новое сельское хозяйство глазами Владислава Валерьевича на его страницах в социальных сетях.

Не обошел вниманием Владислав Валерьевич и новые для сельского хозяйства направления деятельности. В ходе поездки в Боровский район, главе региона показали современное цветочное производство. Группа компаний «Миак» по французской технологии выращивают розы. Так же агрохолдинг выращивает радужную форель. Владислав Валерьевич оценил инновационные направления и выразил надежду на дальней-

ший рост компании.

Рабочая поездка Владислава Шапши в Ульяновский район проходила через крупнейшую строящуюся ферму ООО «ТиЭйч Рус Калужский» и ООО «КФХ Харчевников», единственное в районе свиноводческое хозяйство. Всю дорогу главу региона сопровождал министр сельского хозяйства Калужской области. Новый губернатор смог очень быстро и эффективно наладить тесное сотрудничество с министерством. На расширенной коллегии министерства Владислав Валерьевич поддержал направления работы, озвученные в докладе Л.С.Громовым. Совместная работа министерства и главы региона позволяет предположить о перспективе отрасли стать одной из основополагающей в будущей экономика Калужской области. Это принесет новые рабочие места и создаст инфраструктуру на селе, которая так сейчас необходима.

Калужская область в среднем на 20 мая 2020 года на 80% и более завершила весенние работы. Яровые культуры почти полностью посеяны, почти полностью проведены подкормки многолетних трав и озимых. Можно отметить, что работы проводятся планомерно и ритмично. Новый глава региона уделяет этому важнейшему процессу очень большое внимание.

В заключении, можно определить, что Владислав Валерьевич уделяет повышенное внимание развитию села. Активное освещение его поездок в СМИ и социальных сетях позволяет производителям чувствовать поддержку лидера области и быть уверенными в перспективах дальнейшего развития.

Калужская область – необычный регион, при отсутствии богатых почв и длинного лета, мы показываем высокий уровень развития с/х. Безусловно, это возможно только при нацеленной на результат, совместной работы государства и бизнеса. В Калужской области нашли свой дом все крупнейшие агрохолдинги России. Партнерские отношения между предпринимателями и чиновниками – были и остаются визитной карточкой региона. Владислав Валерьевич принес открытость в совместную работу. **Огромное количество малых фермерских хозяйств получили возможность рассказать на всю область о своей продукции и поделиться достижениями.** Тема развития отрасли постоянно поддерживается в СМИ и социальных сетях. Будем надеяться, что примеру нового главы региона, в тесном сотрудничестве с производителями и оцен-



кой состояния проблем на месте, послужит для всех уровней управления Калужской области. А это сейчас необходимо новым направлениям в области. Плодоводство и овощеводство – это те сферы, которые только начинают развиваться и несут в себе огромный потенциал роста. Декоративное питомниководство – новое направление в сельском хозяйстве России. Калужская область и ее опыт работы с фермерскими хозяйствами, удачное расположение – это факторы, которые позволят получить преимущество развивая данное направление. Уверен, что Владислав Валерьевич обратит внимание на развитие и этих новых отраслей современного сельского хозяйства России.

*С.В. Верхоламочкин*

## **БЛАГОУСТРОЙСТВО И ДОРОГИ: ПОСТОЯННЫЙ КОНТРОЛЬ И БЫСТРАЯ РЕАКЦИЯ**

Если изучить самые сильные стороны нового руководителя региона, то бесспорным лидером будет работа по благоустройству территории. Обычная практика работ по благоустройству заключается в появлении официальных лиц 2 раза. Первый раз – при начале работ, второй раз при приемке. Владислав Валерьевич делал все по другому. Вечерняя или утренняя прогулка по городу – и в социальных сетях появлялись фото стройки. Любой житель мог комментировать процесс, выразить свое мнение. В этой практике не было ничего необычного, но то, что Владислав Валерьевич стал отвечать на комментарии вызвало большую популярность и доверие со стороны людей. Еще больший интерес у населения вызвало то, что после комментариев стали происходить реальные изменения на месте строительства. Такой быстрой реакции на комментарии могли позавидовать даже жители столицы.

**Быстро реагировать на проблемы – это особая черта нового лидера Калужской области.** Уже исполняя обязанности главы региона, Владислав Валерьевич смог не раз показать подобный подход. Особенно можно выделить случай с вырубкой деревьев, происходящей в Бору г.Калуги. В течение нескольких часов после жалоб в социальной сети фэйсбук Владислав Валерьевич был на месте событий и ввел мораторий на рубку. Этот пример очень показателен для того, чтобы представить подход лидера региона к решению проблемы. В приоритет ставится проблема людей и как быстро она может решиться.

*«По дороге в Кировский район еду в Бор. Разбираемся с вопросом рубки деревьев».* – комментарий Владислава Шапши от 4 марта (Facebook).

Стоит выделить хорошую осведомленность Владислава Валерьевича о работах, происходящих в регионе. Даже можно сказать умение не повторять ошибки. Ситуация с ремонтом в дорог в Калуге 2019 года, запомнилась месячными пробками и недовольством жителей столицы области настолько, что многие до сих пор вспоминают

случившиеся неудобства. На встрече с и.о. мэра г.Калуги в ходе осмотра строительных работы по ул. Московская В.В. напомнил о недопущении повторения подобных ошибок.

*«Владислав Шапша и Дмитрий Денисов осмотрели площадку и обсудили со строителями дальнейшие планы реконструкции улицы. В ходе беседы Владислав Шапша напомнил о необходимости больше не допускать ошибок, имевшихся при ремонте улиц областного центра в прошлом году. Глава региона поручил вести работы не только строго по графику, но и максимально качественно».* – написали губернские ведомости 14.04.2020.

Слово «качественно» очень часто употребляет В.В. Шапша при общении с подрядчиками и приёмными комиссиями. **Большой опыт прямого участия в строительных работах в должности мэра г. Обнинска делает В.В. Шапшу экспертом в подобных вопросах.** Если подрядчик знает, что сможет получить деньги только за хорошо проделанную работу, то нерадивые строители даже не будут заявляться на участие в тендере. Особая роль уделяется народному контролю. Самая лучшая комиссия – это те люди которые будут пользоваться построенными объектами инфраструктуры. Лидер региона быстро и строго реагирует на жалобы по подобным вопросам.

*«В Калуге приступили к нанесению термопластиковой разметки. В соцсетях появились фото неровной разметки на дороге Силикатный - Анненки.*

*Поехал на объект. Дал указание: работу не принимать и не оплачивать, пока разметка не будет исправлена! Устранение нарушений – за счёт подрядчика!»* – публикация Владислава Шапши от 18.05.2020г. (Facebook).

Любовь к зеленым насаждениям становится чертой лидеров калужской области. Владислав Валерьевич продолжает традиции по посадкам растений, заложенные А.Д. Артамоновым. За небольшой срок в Калуге были разбиты несколько скверов. Владислав Валерьевич принимал участие в посадке растений в каждом из них. Плодовые деревья будут приносить плоды, а партнерское сотрудничество с швейной фабрикой «Боско» принесло более 1000 защитных костюмов для наших нуждающихся медиков. Нужно уметь так удачно высаживать черешневый лес.

*«1000 штук защитных костюмов для медиков, работающих с больными коронавирусной инфекцией, Мануфактура «Боско» подарила Калужской области.*

***Передаем их в клиники региона.***

***Поддержал хорошую традицию компании – посадил саженец черешни. Деревце именное, буду его навещать».*** – публикация Владислава Шапши от 8.05.2020 (Facebook).

Стратегическое решение поддерживать лично развитие благоустройства в муниципалитетах направлено максимально обеспечить комфортной средой все население Калужской области. Владислав Валерьевич делает акцент на том, что чаще всего жители удаленных районов не могут быть обеспечены комфортной средой. Поддержка национального проекта по развитию села, важный этап направленный на улучшение инфраструктуры. Помощь в решении проблем людей на местах, особенно удаленных позволяет не чувствовать гражданам забытыми. Владислав Валерьевич личным участием напоминает, что только совместно с населением возможны успехи в делах управления Калужской области.

***«Но у людей на селе должна быть еще и комфортная среда проживания, развитая коммунальная инфраструктура. Ко мне обратились жители района с проблемой системы водоотведения в поселке Новые Лужки. Вопросом модернизации КНС уже занимаемся, в этом году его обязательно решим».*** – публикация Владислава Шапши от 20.05.2020 (Facebook).

С приходом В.В. началось давно ожидаемое изменение набережной водохранилища г.Калуги. Этот знаковый проект для всей области последние несколько лет находился в замороженном состоянии. В.В. напомнил всем, что работа по этому проекту важна, т.к. жители города в голосовании определили эту территорию первоочередной проект. Не удивительно, что новый глава, в соответствии со своими принципами честности и прозрачности в отношениях между населением и властью, принял решение в максимально короткий срок начать работы.

***«Обсудили с Дмитрием Денисовым планы благоустройства набережной Яченского водохранилища. Набережная вновь должна стать для горожан приятным местом отдыха.***

***Первый этап – это устройство ливневой канализации. К сожалению, сейчас неочищенные стоки попадают в водохранилище. Поэтому работы по устройству канализации и очистных сооружений должны быть начаты не позднее мая этого***

*года и завершены максимально оперативно».* – публикация Владислава Шапши от 06.04.2020 (Facebook)

И вот уже в течение месяца после первой встречи начинают проводиться работы.

*«Подрядчики приступили к реализации первого этапа благоустройства набережной Яченского водохранилища.*

*Начаты работы по прокладке наружных сетей ливневой канализации и устройству очистных сооружений.*

*Параллельно готовим документы для размещения на электронной площадке закупки по следующему этапу благоустройства.*

*Калужане выбрали этот проект в ходе рейтингового голосования. Люди ждут обновления одного из самых популярных мест отдыха в областном центре».* – публикация Владислава Шапши от 20.05.2020 (Facebook)

Деятельность по реализации комфортной городской среды – это из самых сильных сторон работы нового лидера. Это можно увидеть на примере уже реализованных проектов и наконец начавшегося обустройства набережной г.Калуги. Калужская область была и остается одним из самых комфортных мест для жизни людей.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В целом, **пребывание Владислава Шапши на посту руководителя области можно оценить как успешный и эффективный опыт.** Серьезной проверкой на прочность и стрессоустойчивость, на готовность к эффективной работе в условиях неопределенности стала ситуация с распространением коронавирусной инфекции. Это явилось одним из главных испытаний для нового главы региона, его готовности оперативно реагировать на стремительные изменения и новые задачи. В ряде регионов страны, губернаторы, имеющих богатый опыт руководства, уже в первые недели кризиса вынуждены были покинуть свои места. В этой ситуации Владислав Шапша выглядит достойно, действует и добивается необходимых результатов.

Согласно ежемесячному рейтингу, публикуемому компанией «Медиалогия», уровень упоминаемости Владислава Шапши в СМИ с момента назначения на должность врио губернатора Калужской области имеет позитивную динамику. Так, став «новичком» рейтинга в феврале, он занял 41 место в целом по России и 6-е место среди 18 губернаторов ЦФО. В марте у врио губернатора Калужской области Владислава Шапши наблюдалось самое заметное перемещение в рейтинге (на 21 позицию) среди 85 руководителей регионов. Владислав Шапша вошел в ТОП-20 и занял 20 место в целом по России и поднялся на две позиции среди губернаторов ЦФО, заняв четвертое место. При этом можно отметить, что у многих глав регионов число упоминаний больше, но позиции в рейтинге они занимают ниже, чем у руководителя Калужской области. Это связано с тем, что при расчете рейтинга учитывается не только количество, но и позитивный характер, значимость и ценность информации. Можем отметить, что в информационном потоке, связанном с деятельностью главы Калужской области объективно преобладает деятельная, положительная составляющая.

Входить в работу новому главе региона Владиславу Шапше пришлось в очень сложных условиях, в ситуации, для которой не было и нет готовых рецептов, в которой цена каждого решения возрастает многократно. **В этих условиях Владислав Шапша проявил лучшие качества регионального лидера:**

- открытость, умение и готовность напрямую коммуницировать, получать обратную связь и реагировать на нее;

- способность действовать хладнокровно и принимать взвешенные решения, не «терять головы» в сложных ситуациях;

- быструю реакцию на события, решительность.

Основные чертами управленческой политики Владислава Шапшы являются: **последовательность курса на помощь бизнесу и населению, принятие решений «на опережение»**. Он не просто реагирует на текущие проблемы, но **нацелен на ситуацию выхода из кризиса, на завтрашний день региона**; контроль за ситуацией в отраслях и важнейших экономических субъектах. Непременными стали поездки на предприятия, мониторинг проблем и обратная связь, высокая степень контроля за ситуацией в муниципальных образованиях: поездки в различные районы, прямая коммуникация с районными руководителями, личная включенность в решение проблем жителей территорий.

**В заслугу новому главе региона можно поставить ситуацию в экономике.** Калужская область в сравнении со многими другими регионами выглядит неплохо, а по основным отраслям демонстрирует преимущества. **Стабильной является ситуация с системой здравоохранения.** Последовательные четкие решения приносят свои плоды. **Скажем прямо: все гораздо лучше, чем можно было ожидать.** Система образования Калужской области даже в условиях дистанционного обучения выглядит неплохо и решает свои задачи.

Оценки первых трех с небольшим месяцев работы Владислава Шапши на посту главы региона позволяют сделать вывод о том, что стиль его руководства – **системный, взвешенный подход к принятию решений на основе детального анализа ситуации**. Свою работу глава региона максимально пытается построить, основываясь на принципах открытости, доступности, прозрачности, участия, упреждающего управления. Решает проблемы, а не руководит из кабинета.

Одним из важных преимуществ Вячеслава Шапши в глазах экспертов и населения в момент назначения было то, что он «свой» – калужский. Шапша своими действиями подтверждает это – он действительно свой для региона, относится к нему очень лично и ответственно. Первые сто шагов – это планомерная, поступательная деятельность на пути к успешному губернаторству. Есть уверенность в том, что весь свой богатый жизненный и профессиональный опыт Владислав Шапша будет использовать на

благо родной Калужской области.

Не вызывает сомнения, что по мере того, как будет наблюдаться нисходящий тренд распространения коронавирусной инфекции, стабилизация эпидемиологической обстановки, руководителей регионов будут оценивать за эффективность мер по противодействию эпидемии. И даже несмотря на то, что развитие ситуации с пандемией коронавируса характеризуется высокой степенью неопределенности, можно ожидать, что такая оценка будет высокой. Мы видим полный отказ от одиозных решений: всех запереть, закрыть трафик из Москвы и других регионов. **Шапша принимает решения, которые можно выполнять и эффективность которых при этом достаточно высока.**

В качестве приоритетов своей деятельности на посту главы региона Владислав Шапша обозначил определение способов наиболее эффективного решения задач, поставленных президентом в рамках послания Федеральному собранию и нацпроектов. При этом он отметил и сложившуюся команду профессионалов: «Команда сильная, область сильная. И вместе мы сделаем то, что должны сделать – и сохраним, и приумножим, пойдем вперед». **Владислав Шапша показал умение использовать те ресурсы, которые ему доступны.** Примером тому является кадровая политика, когда он в кризисной ситуации быстро отстроил работу с существующим управленческим корпусом региона, не устраивая кадровой чехарды. Вместе с тем, несмотря на высокую оценку врио губернатора Калужской области «команды» прежней власти, действующая система управления регионом не лишена недостатков, которые особенно ярко проявляются в сложных, нестандартных ситуациях, требующих эффективных незамедлительных решений. Что касается формирования новой губернаторской команды, то это, по всей видимости, вопрос времени, который потребует проведения конкурентной кадровой политики, и мы увидим как ныне действующий персонал, так и новые лица. Но прежде необходимо сформировать управленческую структуру, механизм управления эффективностью с помощью ценностей и культуры, а не бюрократических правил и норм, и будет понятно, какие люди с какими компетенциями необходимы для эффективного решения задач, поставленных президентом в рамках послания Федеральному собранию и нацпроектов, обеспечивающих достижений целей в области устойчивого развития.



В любой сфере деятельности мы видим подтверждения того, что даже в такой короткий срок **губернатору удалось выстроить прозрачную систему коммуникацию с жителями региона**. Ни одно обращение не осталось без внимания. Исчерпывающим является количество информационных каналов, с помощью которых можно обратиться к главе региона и оперативно получить обратную связь. При этом **контроль за решением поднятых вопросов глава региона часто осуществляет сам, лично выезжая на места**.

Обобщая вышесказанное, можно утверждать, что Владислав Шапша в целом глубоко и системно подходит к решению самых сложных ситуаций. Активно выстраивает коммуникацию с общественностью, своевременно реагирует на обращения граждан, лично контролирует решение острых вопросов, берет ответственность за принятые решения и требует этого от своих коллег, придерживается политики информационной открытости. «Я изначально был нацелен на прямой разговор с жителями Калужской области». – отмечает В.В. Шапша – В этом мне очень сильно помогают социальные сети и средства массовой информации. В нынешней ситуации это возможность слышать мнение каждого, и исходя из этого действовать. И за это огромная благодарность всем жителям региона: за поддержку и одобрение, за критические замечания и конструктивные предложения. Только вместе мы сможем преодолеть временные трудности и двигаться дальше».

Применяя свой опыт и прислушиваясь к мнению граждан, **Владислав Шапша**, судя по всему, **уверенно держит путь к образу достойного и успешного руководителя в глазах калужан**. Его предшественник Анатолий Артамонов всегда уделял большое внимание развитию институтов командообразования, мягкой силе и работе с населением. Владислав Шапша в небольшой срок смог реализовать эти идеи на практике и при этом **полностью обновить восприятие власти населением**. Популярность Владислав Валерьевич приобрел у жителей еще работая мэром города Обнинска. Его **яркий, нестандартный подход к прямому общению с населением** сразу бросался в глаза. Сейчас, **прямо на наших глазах, этот стиль коммуникации становится частью управленческой культуры региона**. Калужская область регион-лидер. Калужская область это еще и дом лидеров. Лидеров, которые готовы не просто слушать и выполнять задачи, а работать в команде с жителями региона.